

2015| 01 | 16

IKV INGATLANKEZELŐ ÉS VAGYONGAZDÁLKODÓ ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

SAJTÓKÖZLEMÉNY

**AZ IKV INGATLANKEZELŐ ÉS VAGYONGAZDÁLKODÓ ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG DOLGOZÓI SZÁMÁRA MUNKAHELYI KÉPZÉSEK VALÓSULTAK MEG**

Az IKV Zrt.. sikeres projektet valósított meg, melynek keretein belül dolgozói angol nyelvi, Társasházkezelő illetve Ingatlankezelő képzésen vettek részt. A 240 órás akkreditált nyelvi képzésen olyan nyelvi ismereteket sajátíthattak el a résztvevők, amelyet későbbi szakmai munkájuk során is sikeresen alkalmazhatnak, a Társasházkezelő illetve Ingatlankezelő OKJ-s képzéseken pedig szakmai ismeretekkel bővíthették tudásukat.

A szegedi IKV Zrt. sikeres TÁMOP-2.1.3.C-12/1 projektet valósított meg dolgozói részvételével. A projekt megvalósulása az IKV Zrt munkavállalóinak a fejlődését és versenyképességét segítette elő. A nyelvi képzéssel a 23 fő munkavállaló nemcsak saját céljaik megvalósításához kerültek közelebb, hanem a céget is versenyképesebbé teszi.

A 200 órás Társasházkezelő OKJ-s képzésen részt vevő 29 fő az ingatlan üzemeltetésével, fenntartásával és felújításával kapcsolatos adminisztrációs, szervezési és ellenőrzési feladatokat, költségvetés, szerződés, pályázatkészítési ismereteket sajátították el. A 300 órás Ingatlankezelő OKJ-s képzésen 9 fő tett sikeres vizsgát. Ők a bizonyítvány megszerzését követően jövedelemtermelő ingatlanok kezelésével, az kezelésben közreműködő szakértők munkájának irányításával és ellenőrzésével, továbbá hasznosítási, befektetési célú tanulmányok készítésével foglalkozhatnak, javaslatot tehetnek a befektető céljának leginkább megfelelő hasznosítási változat bevezetésére.

A vállalkozás vezetőségének alapelve volt, hogy minden tevékenységi körében a maximális teljesítményre ösztönözze munkatársait és lehetővé tegye, hogy egyedülállóan alkothassanak. A Zrt-ben kiemelten fontos a meglévő állomány/munkatársak folyamatos fejlesztése, ezért folyamatosan tervezi a közösség fejlesztő programok szervezését. A vállalkozás vezetése felismerte a tényt, hogy a folyamatos HR fejlesztés és az elkötelezett, versenyképes tudással rendelkező munkatársak megléte alapvetően szükséges a vállalat működéséhez.

A nyelvi kompetenciák fejlesztésével a vállalat munkatársai előnyhöz juttathatják a céget nemzetközi és hazai téren melyre szüksége van a meglévő piaci helyzet megtartásához, illetve a folyamatos és sikeres gazdasági fejlődéshez. A munkatársak munkavégzése ezáltal zökkenő mentesebbé és gyorsabbá vált, mely hozzájárult az IKV Ingatlankezelő és Vagyongazdálkodó Zártkörűen Működő Részvénytársaság céljaihoz és fejlődési lehetőségeihez.